УТВЕРЖДЕНО

на президиуме

протокол № 27 от 07.02.2017 г. председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М. С. Мазур

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке уплаты, распределения и расходования профсоюзных взносов в Когалымской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

1. **Общие положения**
   1. В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций (ст.43 п.1)
   2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе денежные средства, находящееся в его собственности (ст.45 п.2)
   3. Городская организация Профсоюза осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс, расчётный банковский счёт (ст.42 п.3), распоряжается денежными средствами в соответствии с настоящим Положением о порядке расходования профсоюзных взносов;
   4. Источником формирования денежных средств Профсоюза являются вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза, поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещённые законом (ст.43 п3.1,3.2). Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере 1% от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью (ст.44 п.2).
   5. Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
   6. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.
   7. Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, определяется в приложении № 2 к настоящему Положению.
   8. Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 0,2% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
   9. Первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

* 1. Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
  2. Городская организация Профсоюза производит аккумулирование денежных средств (членских профсоюзных взносов), поступивших на счёт городской организация Профсоюза от первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Когалыма на субсчетах профсоюзных организаций;
  3. Председатель городской организации Профсоюза в пределах полномочий распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, несёт ответственность за их рациональное использование;
  4. Председатель городской организации Профсоюза ежегодно отчитывается перед членами профсоюза о расходовании профсоюзных средств;
  5. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионной комиссией городской организации Профсоюза.

**II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов**

2.1. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в кассу городской организации Профсоюза.

2.2. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

2.3. Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя (для неработающих - в профкоме первичной профсоюзной организации).

* 1. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по приходному ордеру (ведомости) в кассу городской организации Профсоюза по месту учета вносят: женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей; пенсионеры; временно не работающие и другие члены Профсоюза в случаях, когда имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (за работу по совместительству, по желанию по гражданско-правовым договорам и т.д.).
  2. Указанные средства приходуются в установленном порядке городской организации Профсоюза и вносятся на расчетный счет в банк.
  3. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

2.7. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату;

- лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

* 1. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов 1 раз в год.

**III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза**

3.1. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в городскую организацию Профсоюза принимаются на конференциях городской организации Профсоюза и является обязательным для первичных профсоюзных организаций.

3.2. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность окружной организации Профсоюза, порядок и сроки перечисления определяются конференцией городской организации Профсоюза и прописан в Приложении №3 к настоящему Положению.

3.3. Решение о перечислении работодателем членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций принимается Советом городской организации Профсоюза, и вся сумма членских профсоюзных взносов в соответствии с установленными процентами перечисляется работодателем на счет городской организации Профсоюза.

3.5. Из поступивших ежемесячных денежных средств удерживается и перечисляется в Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза на деятельность вышестоящих организаций Профсоюза сумма в размере 15%;

3.6. 45% оставшихся средств предусматриваются на деятельность городской организации Профсоюза в соответствии целями и задачами деятельности Профсоюза на отчётный период 2014 – 2019г.г. (ст.31 п.2.23);

3.7. 40% оставшихся денежных средств предусматривается на деятельность первичных профсоюзных организаций;

**IV. Порядок расходования профсоюзных взносов в первичной профсоюзной организации**

4.1. Денежные средства первичной профсоюзной организации расходуются в соответствии с годовой сметой доходов и расходов, утверждённой городской организацией Профсоюза;

4.2. Профсоюзные расходы производятся на уставную и организационную деятельность профсоюза, на вопросы охраны труда, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь членам профсоюза и др.

* 1. Заявки на денежные средства предоставляются председателями первичных профсоюзных организаций в период с 02 по 20 число месяца;
  2. Для получения денежных средств на материальную помощь членам профсоюза бухгалтеру городской организации Профсоюза предоставляются личные заявления от членов профсоюза, выписка из протокола заседания профсоюзного комитета также в срок со 02 по 20 число месяца;
  3. Материальную помощь работник получает лично в городской организации Профсоюза и расписывается в платёжной ведомости;
  4. Для получения денежных средств на культурно-массовые расходы, бухгалтеру городской организации Профсоюза предоставляется заявка в письменной форме;
  5. В течение месяца со дня получения денежных средств на культурно-массовые, спортивные расходы, председатель первичной профсоюзной организации отчитывается актом и приложенными к нему расходными документами (чеками) по форме.
  6. В целях рационального использования денежных средств, равномерности расходования и непрерывности оказания материальной поддержки членам профсоюза в трудной жизненной ситуации, заказ денег не должен превышать 50–60% имеющихся на субсчёте денежных средств;
  7. Председатель первичной профсоюзной организации ежегодно отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации о расходовании профсоюзных средств;
  8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации осуществляется контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.
  9. Споры и разногласия, возникшие в первичной профсоюзной организации по финансово-хозяйственным вопросам, разрешаются в первичной профсоюзной организации путём переговоров, либо в городской организации Профсоюза.

Приложение № 1

к Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

**К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:**

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное государственным и муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Заработная плата, начисленная преподавателям образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год независимо от времени начисления.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, классность, ученую степень, ученое звание, почетные звания «народный», «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолженииработы молодых специалистов;премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты.

1.6. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя, в том числе денежное вознаграждение в рамках Приоритетного национального проекта «Образование»; проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями); заведование интернатами при школе (общежитиями); руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности, по виду искусства или профилю специализации, учебных дисциплин; руководство отделами, школой, музеем, библиотекой, другим структурным подразделением; организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы.

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

**2.  Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:**

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.

2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.8. Оплата простоев не по вине работника.

2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

Приложение № 2

к Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы**

1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации.

2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком и др.

3. Единовременныевыплаты:

кюбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 5 лет);

при увольнении в связи с выходом на пенсию;

материальная помощь на лечение (оздоровление);

материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.

4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.

5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.

6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).

7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели и др.)

Приложение № 3

к Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов

**Распределение профсоюзных взносов городской организации Профсоюза**

1. До принятия поправок в ст.43 ТК РФ, прекращения уплаты профсоюзных взносов на Уставную деятельность областного Совета Профсоюза:

–вышестоящей организации Профсоюза - 15% от суммы профсоюзных взносов поступивших на счет городской организации Профсоюза.

- 75 % от суммы профсоюзных взносов поступивших на счет городской организации Профсоюза распределять коллегиально президиумом городской организации Профсоюза, согласно смете расходов городской организации Профсоюза, которая утверждается ежегодно Советом Профсоюза.