

трудовым спорам (вне зависимости от причины увольнения)	ТК РФ
<i>Случаи, когда порядок учета мнения профсоюза законодательно не установлен(могут определяться коллективным договором)</i>	
Привлечение сотрудников к сверхурочным работам, за исключением случаев, предусмотренных частями <u>2</u> , <u>3</u> статьи 99 Трудового кодекса РФ	<u>ч. 4 ст. 99</u> <u>ТК РФ</u>
Привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением случаев, предусмотренных частями <u>2</u> , <u>3</u> , <u>4</u> статьи 113 Трудового кодекса РФ	<u>ч. 5 ст. 11</u> <u>ТК РФ</u>
Применение систем нормирования труда	<u>ст. 159</u> <u>ТК РФ</u>
Принятие работодателем необходимых мер при угрозе массовых увольнений (например, уведомление службы занятости)	<u>ч. 4 ст. 18</u> <u>ТК РФ</u>
Установление нормы бесплатной выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты, улучшающих защиту сотрудников от имеющихся на рабочих местах вредных факторов	<u>ч. 2 ст. 22</u> <u>ТК РФ</u>