



## *Зачем работнику Профсоюз ?*

- ✓ Иметь организацию, которая выражает трудовые, социально-экономические интересы работников через переговоры, соглашения с работодателем, различными уровнями и ветвями государственной власти.
- ✓ Наличие профсоюзной организации обязывает работодателя согласно норм Трудового кодекса РФ учитывать мнение профкома при издании приказов, связанных с увольнением по инициативе администрации, привлечения к сверхурочным работам, работе в выходные дни, очередности отпусков, установление системы оплаты труда и форм материального стимулирования и других вопросах.
- ✓ Получать бесплатную юридическую консультацию и помощь, моральную поддержку в сложных жизненных ситуациях.
- ✓ Поручать профсоюзу представительство своих интересов в судах и в комиссиях по трудовым спорам.
- ✓ Иметь гарантированную защиту при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством.
- ✓ Иметь возможность участвовать в коллективных действиях (забастовки, пикеты, митинги, шествия и т. д.) по защите своих прав.
- ✓ Участвовать в общественном контроле за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещение вреда.
- ✓ Повышать свои знания через систему профсоюзного обучения (правовых, экономических, профессиональных).
- ✓ Получать информацию по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания.
- ✓ Иметь возможность развития творческих способностей через участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом.
- ✓ Получать материальную помощь из средств профсоюза, в том числе новогодние подарки для детей.
- ✓ Получать моральное поощрение от профсоюза (Почетная Грамота, Благодарственное Письмо, Приветственный адрес).